



**connectselect**  
executive recruitment network





*“De tijden veranderen.  
Wij met hen.”*

## **Connect2Select**

**Innovative webbased executive recruitment**

Connect2Select is een jonge organisatie die door gerichte advisering en kwalitatieve recruitment haar opdrachtgevers ondersteunt bij de invulling en het optimaal laten functioneren van hun topmanagement. Ons werkkterrein omvat executive search, interim management en HR-consultancy. In deze brochure informeren wij u over onze recruitment activiteiten.

Wij zijn gespecialiseerd in recruitment van zwaardere management-, directie- en toezichthoudende functies in de profit en non-profit sector. Onze werkwijze is het best te typeren als een no-nonsense aanpak, gebaseerd op een brede ervaring aan de andere kant van de tafel, als ex-opdrachtgever. Onze kernwaarden staan centraal bij ons denken en professioneel handelen.

Connect2Select onderscheidt zich binnen de headhuntwereld met een innovatief en uniek webbased recruitment concept voor de werving van topmanagement. Uniek door een geheel andere werkwijze dan gebruikelijk in het traditionele headhunting. Voor het zoeken naar de juiste kandidaten voor haar opdrachtgevers wordt gebruik gemaakt van een dynamisch en snelgroeiend netwerk van topmanagers die hun unieke ervaring bundelen door hun netwerk digitaal beschikbaar te stellen. En die op hun beurt, bij succes, worden beloond met een aanbrengprovisie. Een concept dat vraag en aanbod van managementfuncties anders en beter op elkaar aansluit dan de markt nu gewend is. Sneller, efficiënter en succesvoller.

# Het web-based recruitment model

Vernieuwend en uniek

Het web-based recruitment model van Connect2Select is een innovatieve en succesvolle benadering waarbij, via digitale communicatiemiddelen, optimaal gebruik gemaakt wordt van ons netwerk. Connect2Select beschikt over een uitgebreid en snelgroeiend netwerk van serieuze scouts. Allen zelf actief en succesvol werkzaam in hogere management functies in het bedrijfsleven, semi-overheid of overheid. Elk met een bij het niveau van de functie behorend relatienetwerk. Bij een mogelijke vacature brengen onze scouts vanuit hun eigen netwerk serieuze kandidaten aan. Waarna onze professionals de recruitment procedure verder onder hun hoede zullen nemen. Na plaatsing van “hun” kandidaat ontvangen de scouts een substantiële aanbrengrprovisie als honorering voor hun bewezen diensten. Vanzelfsprekend een enorme stimulans om maatwerk te leveren.

Het uitgebreide netwerk en de professionaliteit van onze scouts staan garant voor een enorm hoge slagingskans voor de invulling van uw vacature.

## Web-based recruitment in het kort:

### Stap 1

Connect2Select ontvangt een opdracht en stelt in overleg met opdrachtgever het functieprofiel op.

### Stap 2

Het profiel wordt digitaal toegestuurd aan een geselecteerde groep scouts uit ons omvangrijke bestand. Deze scouts dragen vanuit hun eigen netwerk kandidaten aan die zij op grond van het profiel geschikt achten.

### Stap 3

Connect2Select benadert deze kandidaten en doorloopt vervolgens de normale recruitment procedure, waaruit binnen kort tijdsbestek een aanstelling volgt.

### Stap 4

De scout die de geplaatste kandidaat heeft aangebracht wordt beloond met een vooraf vastgestelde, aanbrengrprovisie.

*“Als drie elkaar helpen,  
doen zij net zoveel als zes alleen.”*



# Onze werkwijze

## Maatwerk en kwaliteit

Connect2Select gaat efficiënt en professioneel te werk. Om de kwaliteit en het niveau van onze werkzaamheden, en daarmee het resultaat, te waarborgen werken wij zoveel mogelijk volgens vaste procedures, met het 10 stappen model als basis voor succes:

### 1. Intake



Iedere opdracht start met een intakegesprek(ken) en een zorgvuldige analyse van de vacature. Het zoekprofiel wordt afgestemd op de doelstellingen van uw organisatie en op de organisatiecultuur. Deze zijn bepalend voor de exacte functiedoelstellingen en geven inzicht in het kennisniveau, vaardigheden, ervaring en competenties waarover de juiste kandidaat moet beschikken om succesvol te kunnen zijn binnen uw organisatie. Om een goed beeld te krijgen van de vacature voeren wij vaak meerdere gesprekken met sleutelfunctionarissen. De verdere werving- en selectieprocedure wordt inclusief een timetable op maat met u afgestemd.

### 2. Profiel opstellen



Op grond van de informatie uit de intake wordt het profiel opgesteld en voorgelegd aan de opdrachtgever. Na goedkeuring wordt het zoekprofiel definitief vastgesteld en start het recruitmentproces.

### 3. Web-based kandidaat benadering



Het zoekprofiel wordt uitgezet bij scouts met specifieke ervaring uit het bestand van Connect2Select met het verzoek binnen uiterlijk 10 dagen potentiële kandidaten uit hun netwerk aan te dragen. Connect2Select benadert vervolgens zeer discreet de beoogde kandidaten om hun interesse te polsen. Bij een eerste positieve reactie sturen wij het functieprofiel toe. Daarna wordt geverifieerd of de kandidaat interesse heeft in een oriënterend gesprek.

Eventueel kan in overleg in het search-plan ook file-search, adverteren of target-search worden opgenomen als aanvulling op de web-based search activiteiten.

### 4. Selectie



Bij gebleken wederzijdse interesse wordt een uitvoerig oriënterend, criteriagericht interview gepland, waarbij op de capaciteiten van de kandidaat wordt ingegaan en meer informatie wordt uitgewisseld. Na de interviews wordt een selectie gemaakt van de kandidaten die het best aan de selectiecriteria uit het profiel voldoen. Voor de presentatie aan de opdrachtgever wordt per kandidaat een rapportage gemaakt (soms kan er in overleg met de opdrachtgever aan de hand van een short-list eerst een voorpresentatie plaatsvinden). Hierin wordt de feitelijke informatie van de kandidaat aangevuld met een toelichting van de recruiter.

## 5. Kandidaat presentatie



In een gesprek met de opdrachtgever worden de kandidaten aan de hand van de rapportages gepresenteerd en kritisch besproken. Op grond hiervan wordt besloten welke kandidaten voor een kennismakingsgesprek worden uitgenodigd. De recruiter zal in principe bij de kennismakingsgesprekken aanwezig zijn om de voortgang verder te begeleiden.

## 6. Evaluatie



Nadat met alle kandidaten is gesproken zal de recruiter met de opdrachtgever de gesprekskandidaten evalueren. Hieruit volgt de selectie van de geschikte kandidaat en/of worden afspraken gemaakt voor next-steps.

## 7. Referentie-onderzoek en assessment centre

Een gedegen referentie-onderzoek wordt, in het kader van zowel het selectieproces als een goede potentiële begeleiding bij de start-up, geadviseerd. Ditzelfde geldt voor de toepassing van een goed assessment centre. Wij zetten deze beide instrumenten in overleg met u gericht in en zien deze puur als een eventuele aanvulling op de reeds uit de procedure verkregen indrukken en informatie.

## 8. Onderhandeling



In de fase van de onderhandeling over de arbeidsvoorwaarden kan de recruiter de opdrachtgever in de voorbereiding adviseren en tijdens het proces een onafhankelijke intermediairpositie innemen om de partijen op een professionele manier tot elkaar te brengen.

## 9. Follow-up



Gedurende de eerste drie maanden van het feitelijk dienstverband, of langer indien gewenst, volgen wij de ingroei van de nieuwe functionaris en houden hiertoe contact met hem en de opdrachtgever. Mocht het nodig zijn dan zullen wij gevraagd en ongevraagd adviezen geven om tot een zo optimaal mogelijke invulling te komen. Dit in het belang van beide partijen die beiden bij een succesvolle en gemotiveerde functie-invulling gebaat zijn.

## 10. Evaluatie



Na deze drie maanden zullen wij zowel bij de opdrachtgever als de kandidaat kort schriftelijk de tevredenheid over het verloop van de procedure evalueren.

*“Wie bij een vijver woont,  
leert de vissen verstaan.”*





## Uw voordelen als opdrachtgever

### Groot en kwalitatief goed bereik



De sourcing die via internet binnen ons uitgebreide netwerk van scouts plaatsvindt, leidt tot aanzienlijk meer kwalitatieve kandidaatcontacten dan de traditionele manier van headhunting. De scouts zijn daarnaast zeer gemotiveerd vanwege de serieuze beloning die zij bij succesvolle plaatsing ontvangen.

### Snelle procedure



Binnen 4 weken kan de kandidaatspresentatie plaatsvinden van kandidaten die wij dan al specifiek voor uw procedure gesproken hebben. Dit kan doordat de interactie met het scoutsnetwerk zeer snel en direct plaatsvindt op basis van internet en e-mail technieken.

### Altijd actuele kandidaten



Onze scouts gaan per opdracht aan het werk en te rade bij met name niet actief zoekende geschikte kandidaten (de zogenaamde passieve op de arbeidsmarkt) komende uit hun eigen netwerk. Door deze headhunt aanpak krijgt u dus altijd actuele kandidaten, omdat de actie-radius van Connect2Select veel groter is dan van de traditionele headhunter.

### Kwaliteit



Alleen senior-recruiters met veel werkervaring en uitstekende selectievaardigheden worden ingezet. Zij verzorgen op professionele wijze de volledige recruitmentprocedure waarbij in overleg met u natuurlijk ook traditionele searchmiddelen als filesearch, advertising of target-search ingezet kunnen worden. Tevens hebben wij een hoogwaardig systeem om de kwaliteit van onze scouts te monitoren.

### Goede prijs kwaliteit verhouding



Door ons concept kunnen wij scherpe tarieven hanteren zonder dat dit ten koste gaat van de kwaliteit en exclusiviteit. Daarnaast is onze fee op een fixed-price gebaseerd, waardoor een eventuele duurdere kandidaat geen financieel voordeel voor ons oplevert.

### Uitgebreide garantie regeling



We hanteren een uitgebreide en duidelijke garantieregeling met een garantietermijn van 6 maanden. Mocht de geplaatste kandidaat binnen de eerste 6 maanden, om redenen gelegen buiten de beïnvloedingssfeer van de organisatie, de organisatie verlaten om in een andere baan te starten, dan zullen wij kosteloos de werving opnieuw voor u verrichten.

*“Tijd gewonnen,  
winst gesponnen.”*

*“Kennis is weten waar we de juiste informatie kunnen vinden.”*

## **Onze andere activiteiten**

### **Interim management**



Kampt u tijdelijk met een tekort aan capaciteit op directie- of top-management niveau of heeft u behoefte aan extra expertise/daadkracht bij complexe strategische of management vraagstukken, dan kan interim management een goede keuze zijn. Connect2Select biedt u via haar netwerk de interim manager die uw organisatie tijdelijk kan ondersteunen om uw doelen te bereiken.

Tevens zorgen wij, indien gewenst, voor een goede begeleiding of co-management. Wij voorzien u van een eerlijk advies waarmee u als opdrachtgever, ons inziens, het meest gebaat bent. Onze aanpak is daarbij flexibel en wordt altijd gekenmerkt door maatwerk.

### **HR-Consultancy**



Organisaties zijn steeds in beweging en spelen voortdurend in op veranderende omstandigheden. Zowel in- als extern, vaak als gevolg van marktontwikkelingen. Deze veranderingen brengen uitdagingen met zich mee waar in de selectieprocedure voor managementfuncties extra aandacht aan moet worden geschonken. Onze consultants bieden u, eventueel in goede samenwerking met professionele relaties uit ons netwerk, maatwerk oplossingen. Op het gebied van coaching & development en organisatieontwikkeling.

## **Discretie en zorgvuldigheid**

Een innovatief nieuw concept als het onze staat of valt met discretie en zorgvuldigheid. Voor ons is dit inherent aan ons vak. Op de volgende wijze hebben wij dit verankerd in de formule:

- Met de kernwaarde ‘integer en transparant’.
- Het hanteren van een strikt privacy reglement.
- Na een plaatsing werven we in principe twee jaar na invulling niet bij de opdrachtgever.
- Een door ons bij een opdrachtgever geplaatste kandidaat benaderen wij niet opnieuw.
- Discretie afspraken in de voorwaarden en spelregels voor scouts, waarbij wij onder andere stringent adviseren niet bij de eigen werkgever te searchen, tenzij bij hen bekend is dat de kandidaat toch wil of moet vertrekken.





## De kernwaarden van Connect2Select

### Integer en transparant



Wij werken discreet, in vertrouwen en met respect. We zijn helder in onze communicatie, geven eerlijk advies en realiseren gemaakte afspraken. Dit is de basis voor ons streven naar een langdurige samenwerking met onze relaties en scouts.

### Vernieuwend ondernemerschap



Connect2Select wil een leidende positie veroveren in haar kernactiviteiten - search en recruitment- met vernieuwend ondernemerschap. We zijn eigentijds, vooruitstrevend, ambitieus, pro-actief en gericht op nieuwe ontwikkelingen en kansen. Ons 'web-based search concept' is hiervan een sprekend voorbeeld.

### Deskundig en klantgericht



Onze medewerkers beschikken over uitgebreide kennis en ervaring op het gebied van recruitment en human resource vraagstukken. Dit in combinatie met onze mens- en klantgerichtheid maakt ons aangenaam professioneel.

### Snel en resultaatgericht



Ons innovatieve search concept en onze professionele, resultaatgerichte aanpak zijn erop gericht in zeer kort tijdsbestek een kwalitatief hoogwaardige oplossing te bieden voor elk search en recruitment vraagstuk.

### Groei en succes



Wij zien de groei en het succes van zowel onze klanten als onze kandidaten als voornaamste prioriteit. Dat geldt ook voor onze eigen groei die noodzakelijk is om onze ambities waar te maken en onze klanten nog beter van dienst te kunnen zijn.

*“De waarden in ons denken,  
bepalen de koers van ons handelen.”*



## **Wat kan ons netwerk voor u betekenen?**

Veel! Meer dan u denkt en sneller dan u voor mogelijk houdt. Dat willen wij u graag bewijzen aan de hand van een concrete searchopdracht. Geeft u ons het profiel van de topmanager, interim-manager of specialist die u zoekt. Dan sluiten wij na zorgvuldige intake, via ons netwerk van ervaren scouts, uw vraag en ons aanbod 'in no-time' op elkaar kort. Via onze unieke web-based recruitment methode. Maatwerk en kwaliteit, met aandacht voor uw specifieke wensen!

Neem contact op met Connect2Select. Wij gaan graag samen met u de uitdaging aan en zien uw opdracht met belangstelling tegemoet.





**connect2select**  
executive recruitment network

a Heusdenhoutseweg 44 • 4817 NC Breda  
t 076 572 90 43 f 076 572 04 34

e [info@connect2select.net](mailto:info@connect2select.net) <http://www.connect2select.net>